

Strategisch beleidsplan 2014 - 2017

Hurmet Stichting

Helmond, April 2014

INHOUDSOPGAVE:

| | |
|------------------------------------|---|
| ALGEMENE GEGEVENS | 3 |
| INLEIDING | 4 |
| HURMET STICHTING | 5 |
| VISIE EN MISSIE | 5 |
| DOELSTELLING | 5 |
| PROJECTEN EN ACTIVITEITEN | 5 |
| ORGANIGRAM | 6 |
| BESTUUR VAN HURMET..... | 7 |
| BESTURINGSFILOSOFIE | 7 |
| FONDSENWERVING | 8 |
| VERMOGENSBEHEER | 9 |

ALGEMENE GEGEVENS

Stichting Hurmet is een ANBI organisatie

Adres: Stepekolk-Oost 18
5706 LA Helmond

Tel. : 06-28060040

E-mail: info@hurmet.nl

Web: www.hurmet.nl

KvK inschrijvingsnummer: 17140068

Bankrelatie

Rabobank Helmond

IBAN nummer: **NL70RABO0383950015**

INLEIDING

Voor u ligt het strategische beleidsplan van de stichting Hurmet voor de periode 2014-2017. Het strategisch beleidsplan geeft de hoofdlijnen weer van het bestuursbeleid en de strategische keuzes voor de komende vier jaar. Het gaat om een beschrijving op stichtingsniveau, die als kader dient voor alle activiteiten en te nemen investeringsbeslissingen.

Het beleid is een logisch gevolg op de bereikte en de te bereiken resultaten. In de achterliggende periode hebben wij ons vooral bezig gehouden met het uitvoeren van onze jaarlijkse ondersteuningsactiviteiten en het uitvoeren van het meidenproject.

In de komende periode gaan wij het accent duidelijk verleggen naar dit aandachtsgebied.

In dit plan geven wij naast de 'standaard activiteiten' aan wat de ambities van de organisatie zijn en hoe wij die willen gaan realiseren.

Wij zullen dit de komende jaren gaan doen onder de slogan *'ELK KIND HEEFT RECHT OP KIND ZIJN!'*.

STICHTING HURMET

Hurmet betekent 'Respect'. Stichting Hurmet is een humanitaire organisatie en richt zich op het geven van hulp aan* kansarmen in Turkije. Hurmet bestaat uit een groep vrijwilligers die zich al jaren bezighoudt met de situatie in Turkije en op deze wijze veel kennis en netwerk heeft opgebouwd.

Recente gegevens uit onderzoeken in Turkije*laten duidelijk zien dat het Oosten van Turkije de meeste achterstanden heeft ten opzichte van andere delen van Turkije. De armoede en werkloosheid zijn hier het hoogst. Hierdoor worden vrouwen en met name *kinderen het meest getroffen en hebben daardoor veel minder mogelijkheden om zich te ontwikkelen. Veel kinderen leven dan ook als straatkinderen. Vaak moeten kinderen op zeer jonge leeftijd werken om de familie te ondersteunen. Meisjes worden op zeer jonge leeftijd uitgehuwelijkt, en kinderen komen vaker en sneller in* gevangnissen terecht. Mede door al deze feiten richt Hurmet zich dan ook meer op (onthemde) kansarme kinderen in het Oosten van Turkije.

MISSIE EN VISIE

Hurmet wil vooral een brug zijn tussen hulporganisaties in Turkije en organisaties met name in Nederland. De stichting richt zich vooral op het bevorderen van ontwikkelingen van onderaf. Hurmet geeft tevens steun aan projecten die door * organisaties in Turkije zijn ontwikkeld, maar die door gebrek aan contacten en financiële mogelijkheden moeilijk van de grond komen.

De ideeën en projecten moeten van de mensen en organisaties ter plekke komen. Alleen op deze manier is het mogelijk om zelfwerkzaamheid te bevorderen en uit te bouwen. Hurmet wil alle initiatieven aanmoedigen en ondersteunen, die het leven van kansarmen in (oost)Turkije weer dragelijk *maken. Hurmet bewaakt de contacten en om de situatie in (Oost) Turkije te verduidelijken en ter plekke naleving te volgen, worden regelmatig delegaties gestuurd.

DOELSTELLING

- Het voorstellen en uitwerken van projecten die ten goede komen aan de bevolking, in het bijzonder aan kansarme kinderen. Onze voorkeur gaat uit naar projecten die zijn gericht op **onderwijs** en zelfredzaamheid.
- Het doorgeven van kennis om de projecten in Turkije effectiever en zelfwerkzaam te maken.
- Het uitwisselen van ervaringen en het doen van onderzoek zodat de vraag en/of behoefte vanuit Turkije en het aanbod duidelijk in kaart worden gebracht.
- Het geven van morele ondersteuning.

PROJECTEN EN ACTIVITEITEN:

Voorkeur gaat uit naar projecten waarbij de rechten van het kind centraal staan en die gericht zijn op:

- Onderwijs
- Gezondheid
- Zelfredzaamheid

- Huisvesting
- Ontwikkeling
- Revalidatie

Hurmet houdt zich bezig met:

- ✓ Het voorkomen en opvangen van straatkinderen
- ✓ Het opzetten van kinderboerderijen
- ✓ Het bieden van meer kansen voor meiden
- ✓ Voorkomen dat kinderen in degevangenis komen en het opvangen van kinderen uit degevangenis
- ✓ Het bieden van actieve hulp in het oplossen en voorkomen van problemen.
- ✓ Het geven van morele ondersteuning; dit houdt in het ondersteunen, ontplooiën en uitwisselen van cultureel erfgoed op een zo breed mogelijk terrein.
- ✓ Het opzetten of ondersteunen van uitwisselingen voor jongeren op het gebied van sport, spel en studie.
- ✓ Het opzetten van vriendschapsbanden tussen groepen, organisaties en steden in (Oost) Turkije en Nederland met als doel ondersteuning van de op plaatselijk niveau opgezette projecten.
- ✓ Het doorgeven van kennis om de projecten in (Oost) Turkije effectiever en zelf werkzaam te maken.
- ✓ Het uitwisselen van ervaringen zodat vraag en/of behoeftes zowel hier als daar aan duidelijkheid winnen.

ORGANISATIE STRUCTUUR



HET BESTUUR VAN DE STICHTING

De bestuursamenstelling van de Stichting ziet er als volgt uit:

Voorzitter : BedriyeAtaman
Secretaris : Ayfer Orhan
Penningmeester : Sultan Turgay-Karasoylu

Werkgroepen

Hurmet Stichting is sinds hetbegin van 2014 bezig met het opzetten van regionale werkgroepen. Reeds is in Twente een werkgroep opgericht. In Amsterdam en in de regio Roermond zullen ook werkgroepen worden opgericht. Hiermee kan de Stichting rekenen op een vaste groep van vrijwilligers, die (deel)taken of zelfs gehele acties ondersteunen en/of gaan aansturen.

BESTURINGSFILOSOFIE

Algemeen

Het bestuur stuurt op hoofdlijnen, is toezichhoudend en beleidsbepalend. Waar noodzakelijk, maakt één of alle bestuurders ook deel uit van de werkgroepen.

De verantwoordelijkheden en beslissingsbevoegdheden liggen zo laag mogelijk in de organisatie. De actieleiders van de werkgroepen zijn in hoge mate zelf verantwoordelijk voor de kwaliteit van zijn/haar werk. Het bestuur van de Stichting heeft zelfsturing hoog in het vaandel staan, waarbij de werkgroep als team verantwoordelijk is voor het collectieve resultaat.

Taakverdeling bestuur

Naast de formele taken vanuit de bestuursfunctie wordt binnen het bestuur getracht om de taken zoveel mogelijk binnen de werkgroepen te verdelen, zodat de werklast gelijkmatig wordt verdeeld. Vanuit de historie liggen nog veel operationele taken bij de penningmeester. Door het opzetten van werkgroepen en betrekken van meer actieleiders zal er een beter evenwicht ontstaan. In de aankomende periode zal dit nog verder moeten worden uitgebreid.

Om zeker te stellen dat de activiteiten en verplichtingen van desamenwerkingspartners in lijn liggen met de belangen en wensen van StichtingHurmet is het bestuur momenteel nog de spil naar de samenwerkingspartners

Monitoren en evaluaties

Bij alle activiteiten en binnen alle werkgroepen wordt als beleidscyclus het plan-do-check-act principe gevolgd:

- ✓ vaststellen van het beleid en de doelen (plan);
- ✓ zorgdragen voor de uitvoering (do);
- ✓ periodiek toetsen van de voortgang en eindresultaat (check);
- ✓ borgen van bereikte resultaten en het nemen van verbetermaatregelen (act).

Een organisatie van vrijwilligers

Beloningsbeleid

Vrijwilligers nemen binnen de stichting een uiterst belangrijke plaats in. Een van de kenmerken van Stichting Hurmet is dat alle werkzaamheden worden verricht door vrijwilligers. Zowel de bestuursleden als ook alle werkgroepleden en toekomstige werknemers zijn vrijwilligers zonder enige vorm van betaling voor hun inspanningen.

Vrijwilligersbeleid

Binnen de organisatie zijn veel vrijwilligers actief. De duur en de mate van hun inzet zijn vaak heel verschillend en mede afhankelijk van de activiteiten en de werkgroep waarin wordt deelgenomen. Van een consistent vrijwilligersbeleid was tot op heden eigenlijk nog geen sprake.

De toename van de activiteiten, de daarmee gemoeide inspanning en het aantal vrijwilligers heeft ertoe geleid dat de behoefte is toegenomen om een goede visie op het vrijwilligerswerk binnen de organisatie te ontwikkelen. Binnen de organisatie moet dit vrijwilligersbeleid de basis gaan vormen voor het te voeren beleid. Een van de speerpunten in dit beleid moet gaan worden dat het belangrijk is dat vrijwilligers het doel kennen en het onderschrijven en/of uitdragen terwijl zij deelnemen aan de activiteiten.

Cultuur van de organisatie

Stichting Hurmet is een organisatie waarbij getracht wordt om iedereen zoveel mogelijk plezier te laten beleven aan de inspanningen die geleverd wordt voor de gezamenlijke doelstelling. Wij zoeken vooral de dialoog op alle niveaus. Daar waar het werk wordt uitgevoerd, is er de mogelijkheid invloed uit te oefenen op de inhoud en de manier waarop er wordt gewerkt.

Verantwoording en rekenschap

Het bestuur heeft een maatschappelijke verantwoordelijkheid om op een efficiënte, effectieve wijze om te gaan met de gedoneerde middelen, en om toe te zien op een juiste en correcte besteding en toekomstgerichte activiteiten te ontplooiën, die in de lijn liggen van de doelstellingen van de Stichting. Deze verantwoordelijkheden neemt het bestuur uiterst serieus, die terugkomen in de nagestreefde transparantie op alle niveaus.

FONDSENWERVING

- 1) Donaties
Voor de financiering van alle activiteiten is de Stichting volledig aangewezen op giften en donaties. De belangrijkste categorieën binnen de fondswerving zijn de donateurs:
De vaste basis wordt gevormd door donateurs die een vast bedrag per maand of jaar geven. De donateurs bevinden zich voor namelijk in Nederland.
- 2) Giften
Een belangrijk deel van de giften komen binnen naar aanleiding van persoonlijke mailings aan Nederlandse families en bedrijven die hebben aangegeven dat zij interesse hebben in de activiteiten van de Stichting.
De overige giften komen voort uit eenmalige gebeurtenissen. Zoals bedrijven die jubileren, verjaardagen, scholen die een actie houden, et cetera.
- 3) Sponsors
Veel goederen en benodigdheden worden verkregen door schenkingen in natura.
- 4) Derde fondsen
Veelal worden op basis van geselecteerde projecten in (Oost) Turkije fondsen in Nederland betrokken om de financiering hiervan (deels) voor hun rekening te nemen.
Deze ondersteuning vanuit deze fondsen zijn vrijwel altijd gericht op eenmalige projecten en/of toekenningen.
- 5) Erfenissen en legaten
Tot op heden zijn geen erfenissen of legaten ontvangen. Dit wordt wel in beleid opgenomen zodat in toekomst hieraan aandacht kan worden besteed
- 6) Rente opbrengsten

De Stichting maakt geen gebruik van beleggingsmogelijkheden, vanwege het risico dat daaraan vastzit. Al het niet gebruikte vermogen is op een dusdanige wijze vastgezet dat dit vrij opneembaar is, en (maar echter) wel een bescheiden rente bijdrage geeft.

7) Huis-aan-Huis Collecte

Jaarlijks zal deelname aan huis aan huis collecte in deregio's en geheel Nederland worden uitgezocht en eventueel aanmelding worden gedaan

8) Eigen fondsenwerving

De vrijwilligers van de Stichting gaan een groot aantal activiteiten om fondsen te werven organiseren. De activiteiten die jaarlijks op de agenda staan zijn:

- Rommelmarkt
- Braderie
- Kerstmarkten
- Loterij
- Bingo

Als ondersteuning voor de fondsenwerving wordt uitgebreid gebruik gemaakt van alle beschikbare middelen die de aandacht kan vestigen op onze activiteiten en doelstellingen.

De middelen die hiervoor worden ingezet:

- website;
- Folders
- thema nieuwsbrieven over onze aanstaande activiteiten;
- directe email berichten;
- ondersteuning van activiteiten en oproepen via Social Media.

VERMOGENSBEHEER

Beheer van het vermogen

De stichting heeft tot nu toe geen gebruik gemaakt van beleggingsmogelijkheden. Bij toename van hetvermogen zal de stichting alleen gebruik maken van beleggingsmogelijkheden alsdestichting geen enkel risico loopt en de gelden zonder kosten direct vrij opneembaar zijn.

Het bestuur beheert het totale vermogen, waarbij de penningmeester en de voorzitter beide toegang en inzicht hebben op alle financiële transacties; bij grotere transacties is er volgens de statuten een voltallig bestuursbesluit noodzakelijk.

Besteding van het vermogen

Het vermogen van de Stichting wordt met uitzondering van de wervingskosten en de uitvoeringskosten van de eigen organisatie, 100 procent besteed aan de doelstellingen van de Stichting. Het totaal van wervingskosten en uitvoeringskosten komt gemiddeld neer op 3 procent van de totale baten die jaarlijks worden verkregen.

Baten die verkregen zijn met een speciaal doel, en die niet direct in het jaar van ontvangst worden besteed, worden als 'geormerkte' voorzieningen opgenomen in het vermogen.

De besteding van het vermogen is een taak en verantwoordelijkheid van het bestuur van de Stichting. In het jaarlijkse financiële overzicht geeft zij hiervan een verantwoording naar alle donateurs, sponsors en geïnteresseerden door publicatie van het jaarverslag op de website, dat iedereen kan inzien.

Met uitzondering van de jaarlijkse activiteiten die in principe zelf bekostigend moeten zijn, worden beslissingen inzake bestedingen aan voorgedragen en/of in eigen beheer uitgevoerde projecten, in gezamenlijkheid genomen binnen het bestuur van de Stichting.